



## BANDO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI JUNIOR PROJECT MANAGER

Unismart Padova Enterprise srl ([www.unismart.it](http://www.unismart.it)) è l'azienda fondata dall'Università di Padova per trasferire brevetti e competenze nonché coinvolgere i ricercatori in progetti di ricerca a contratto con l'industria, ivi inclusa l'individuazione di talenti per l'implementazione di ambiziosi piani di crescita aziendali. L'azienda lavora in stretta collaborazione con tutti i 32 Dipartimenti Universitari in tutte le discipline e in sinergia con tutti gli uffici e strutture dell'Ateneo.

In questo quadro la società sta cercando alcuni “Junior Project Manager”.

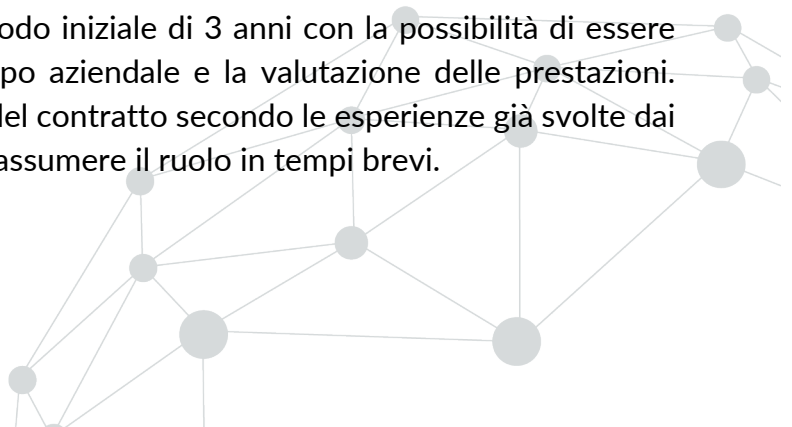
### Descrizione della posizione

I “Junior Project Manager” saranno coinvolti nella gestione di progetti “open innovation” e progetti di ricerca multidisciplinari tra i clienti industriali e ricercatori in diversi settori industriali. I candidati lavoreranno su alcuni progetti rivoluzionari e molto innovativi in collaborazione con una moltitudine di “stakeholder”.

I candidati “Junior Project Managers” saranno impegnati, previa supervisione, a:

- gestire diversi progetti chiave, inclusa la pianificazione a fianco del personale operativo e il monitoraggio dei progetti dall'inizio al completamento;
- informare regolarmente il cliente e gli “stakeholder” sul progresso del progetto;
- assicurare un attento controllo delle fasi critiche del progetto per garantire la consegna del progetto nei tempi;
- garantire che le risorse di progetto siano spese correttamente e nei tempi previsti;
- supervisionare gli aspetti di “business modelling” e di comunicazione del progetto laddove necessario;
- creare reti con organizzazioni private e pubbliche nazionali ed internazionali per generare nuove idee di progetto e promuoverle nell'ambito di eco-sistemi innovativi.

Il lavoro sarà a tempo pieno per un periodo iniziale di 3 anni con la possibilità di essere prolungato in linea con i piani di sviluppo aziendale e la valutazione delle prestazioni. L'azienda si riserva di rivedere la durata del contratto secondo le esperienze già svolte dai candidati. I candidati sono disponibili ad assumere il ruolo in tempi brevi.



### Profilo professionale ideale

I candidati sono laureati e devono dimostrare le seguenti competenze:

- essere capace di gioco di squadra e di gestire un elevato carico di lavoro su diversi temi;
- avere qualche conoscenza della gestione di progetto o un forte interesse nei principi di base;
- mostrare entusiasmo e buona volontà di apprendere nuove competenze e svilupparsi all'interno di questo ruolo;
- avere una comprensione dei programmi di finanziamento europeo per la ricerca ed innovazione, quali H2020.

I candidati devono dimostrare di essere proattivi, avere un'attitudine al "problem solving" e alla comunicazione. Devono dimostrare la capacità di lavorare per obiettivi, di essere in grado di promuovere concetti complessi e idee di business, nonché di avere abilità nella gestione del tempo e la definizione di priorità.

I candidati sono abili e fluenti nelle lingue italiana e inglese, sia scritte che parlate.

I candidati hanno una patente di guida e sono disponibili a viaggiare frequentemente in Italia e all'estero.

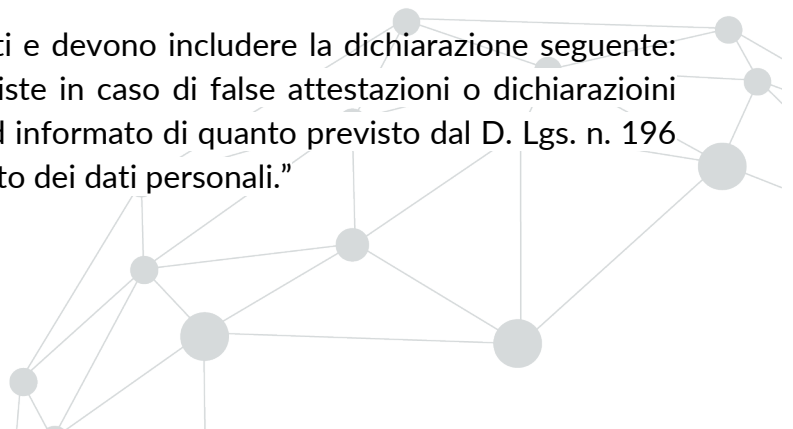
### Modalità di presentazione del curriculum

I candidati dovranno inviare la loro domanda via e-mail a [info@smartunipd.it](mailto:info@smartunipd.it) con il seguente oggetto "**Candidatura per la posizione di Junior Project Manager**" entro il **15 giugno 2017**.

Le domande devono includere:

- una lettera di 2 pagine in inglese che spieghi la motivazione ed il contributo previsto alla crescita aziendale in linea con quanto sopra descritto;
- un CV di 2 pagine che evidenzii le esperienze chiave e la pertinenza al profilo sopra descritto;
- Una copia della carta d'identità o documento di riconoscimento valido.

I curricula devono essere firmati e datati e devono includere la dichiarazione seguente: "Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed informato di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 relativo al trattamento dei dati personali."





### **Modalità di selezione**

La società nominerà una Commissione di selezione che valuterà le candidature pervenute ed inviterà una rosa di candidati ad un colloquio. L'azienda può assumere uno o più candidati o non assumere nessuno nel caso in cui non soddisfino completamente i requisiti di cui sopra.

### **Inquadramento contrattuale**

Ai candidati eventualmente selezionati verrà proposto un contratto di "Apprendistato" così come disciplinato dal Decreto Legislativo 15 giugno 2015. I candidati saranno assunti per il livello finale "Terzo" secondo il Contratto Collettivo Nazionale "Commercio-Terziario" e lo stipendio sarà quello previsto dalle relative tabelle contrattuali. Le spese di missione saranno a carico della società.

Padova, 19 maggio 2017

F.to Stefano Carosio

Direttore

